

Gedragcode NSV Nispen



www.nsv-nispen.nl

0. Voorwoord

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met waarden en normen. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels spreken we met elkaar af, zowel binnen de lijnen als ook daarbuiten. FAIR PLAY is inmiddels een begrip. Het gaat over afspraken die gelden voor spelers, trainers, begeleiders, functionarissen en uiteraard ook toeschouwers. Welke maatregelen moeten er worden getroffen wanneer er geconstateerd wordt dat regels, die we met elkaar afspreken, worden overtreden. Het voetbalspel op zich is al voldoende gereguleerd, scheidsrechters en assistenten passen de spelregels naar beste kunnen en weten toe. Maar er zijn daarnaast heel veel zaken die niet gedekt worden door de eigenlijke spelregels. Daartoe dient deze gedragscode. Een code die gaat over waarden en normen. Een code die nooit volledig uitgeschreven kan worden. Het gaat om de interpretatie van het geschrevene en wat wij met elkaar als voetbalgemeenschap ervaren als normaal gedrag en wat als afwijkend gedrag. Het dient als handvat en ruggensteun om richting te geven en daar waar nodig corrigerend te kunnen optreden.

Waarden en normen, een ongrijpbaar fenomeen? Wat bedoelen wij er nu precies mee? En als we op de vorige vragen het antwoord kunnen geven ontstaat de volgende vraag: hoe vertaal je dat dan naar de dagelijkse voetbalpraktijk? Want daar gaat het tenslotte om.

Deze Gedragscode probeert het antwoord te zijn op de voornoemde vragen. De gedragscodecommissie heeft verschillende bronnen geraadpleegd, waarbij de gedragscode van de KNVB als uitgangspunt is genomen. Het geheel is getoetst aan praktische werkbaarheid en uiteraard aan de "Nispense cultuur".

De samenstellers hebben niet de illusie dat met deze gedragscode alle uitdagingen kunnen worden aangegaan. Was dat maar waar, de praktijk is heel wat weerbarstiger. De gedragscode zien we als een dynamisch document. Het bestuur zal met enige regelmaat de gedragscode evalueren en waar nodig aanpassen.

Sportieve groeten,

Namens het bestuur van NSV Nispen

1. Inhoudsopgave

0. Voorwoord	2
1. Inhoudsopgave	3
2. Inleiding	4
3. KNVB-convenant	6
4. Gedragsregels.....	7
5. Sancties.....	14

Bijlage 1: Meldingsformulier incidenten en conflicten.

2. Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging NSV Nispen wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

Wat verstaan wij onder waarden en normen

Waarde: een principe dat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

Norm: een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

Wat verstaan wij onder Fair Play

Het Fair Play-beginsel geeft aan dat wij een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop wij samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen wij de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zélf die regels naleeft, maar ook dat wij elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen!

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot teamleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Het fundament van iedere sportvereniging. Deze mensen doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Waar draait het om

Ieder weekend worden in het district Zuid circa 3.600 wedstrijden gespeeld. Zowel op het veld, als in de zaal. Veel zaken gaan – vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen – naar behoren. Sport wordt daar beoefend conform de bedoelingen van het spel.

De realiteit is echter dat er op en rondom de voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de dooddoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Het bestuur van NSV Nispen voert deze Gedragscode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet! Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingswaarden- en normen de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

“Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en wat niet”.

Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze vereniging dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

3. KNVB-convenant

Bij de totstandkoming van deze Gedragscode heeft het KNVB-convenant van district Noord een belangrijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van de Gedragscode.

Het KNVB-convenant van district Noord luidt als volgt:

De ondertekenaars:

stellen vast dat in district Noord sprake is van wangedrag jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;

veroordelen nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld en/of de zaal;

benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;

zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragscode de datum juli 2003.

4. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragscode, waarin wij de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen en zonodig er elkaar op aan te spreken.

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het vermeldde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten wordt niet geaccepteerd.
2. Onze vereniging toont zich een goed gastheer voor bezoekende clubs en (assistent-) scheidrechters.
3. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
4. Voor gebruik van het clubhuis is een specifiek bestuursreglement "alcohol in sportkantines" opgesteld, waaraan een ieder die gebruik maakt van het clubhuis zich dient te houden. Het nuttigen van alcoholische dranken op het sportcomplex buiten het clubhuis en eventueel beschikbaar terras, dus ook in de kleedkamers, is verboden. Laat staan het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes, blikjes en glazen op en rond de speelvelden.
5. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boete en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het desbetreffende team/verenigingslid.
6. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregel overtreedt.
7. Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, kan dit via het in deze Gedragscode opgenomen meldingsformulier melden (**bijlage 1**).
8. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan de leden opgelegde verplichtingen als vermeld in de statuten, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.
9. Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamers (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis, het sportcomplex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponneerd. Deze medeverantwoordelijkheid geldt ook voor de kleedkamers van de bezoekende teams bij thuiswedstrijden.

De 25 'gouden' regels van onze vereniging:

NSV Nispen spant zich in om in het jeugdvoetbal te zorgen voor een goede opleiding en begeleiding van de spelers/speelsters. Hierbij is elke speler/speelster even belangrijk en moet elke speler/speelster er zo veel mogelijk plezier kunnen beleven binnen de vereniging.

Naast wedstrijden worden er zoveel mogelijk nevenactiviteiten georganiseerd. Daar staat tegenover dat de speler/speelster ook een bijdrage moet leveren om dat mogelijk te maken.

Dat betekent onder meer de volgende gedragsregels:

1. Op tijd aanwezig voor trainingen en wedstrijden.
Bij trainingen minimaal vijf minuten voor aanvang van de training en bij wedstrijden minimaal een half uur voor aanvang van de wedstrijd aanwezig zijn, tenzij anders afgesproken. Bij wedstrijden zo vroeg mogelijk afmelden bij de teamleid(st)er of trainer.
2. Afzeggen voor trainingen zoveel mogelijk beperken.
Kun je eventueel niet trainen (studie, werk, onvoorziene omstandigheden) dan vroegtijdig afmelden (telefonisch en niet via-via) bij de desbetreffende trainer.
3. Juiste planning: studie – voetbal – vrije tijd!
4. Wanneer een spe(e)l(st)ers wordt gewisseld om wat voor reden dan ook, dan blijft de desbetreffende spe(e)l(st)ers bij het team, hetzij in de dug-out hetzij op de spelersbank. Een trainer/teamleid(st)er kan in bepaalde gevallen anders beslissen.
5. Het dragen van scheenbeschermers tijdens wedstrijden en trainingen is verplicht!
6. Altijd rekening houden met de weersomstandigheden (veld) met betrekking tot kleding en schoeisel (r in de maand, trainingspak aan!).
7. Bij blessures en/of schorsingen wordt van je verwacht dat je gewoon op de training en/of bij de wedstrijd verschijnt. Natuurlijk kan bij langdurige blessures, in overleg met de trainer en verzorger, anders worden beslist. De jeugdteams van NSV Nispen die geen verzorger tot hun beschikking hebben, kunnen een beroep doen op de bij de vereniging aangesloten praktijk van Fysiotherapie.
8. Het schoon achter laten van de kleedkamers (zowel bij thuis- als uitwedstrijden).
Het schoonmaken van de kleedkamers vergt een kleine twee minuten tijd! Op wedstrijd- en trainingsdagen zijn in principe de laatste twee spelers/speelsters van elk team dat gebruik maakt van de kleedkamer verantwoordelijk voor dit schoonmaken, tenzij de trainer/teamleider dit door een schema anders heeft georganiseerd. Ook de kleedkamer van de gasten dient te worden nagelopen. Alles onder supervisie van de trainer/leider.
9. Alcohol is niet toegestaan bij betreding van het sportpark De Wallen en bij te spelen uitwedstrijden onder de naam NSV Nispen (bij bijzondere aangelegenheden kan hiervan worden afgeweken, zulks met voorafgaande toestemming van het bestuur).
Het is vanaf de junioren (op voorwaarde dat de speler/speelster de wettelijke minimumleeftijd heeft bereikt) toegestaan om na afloop van een wedstrijd in de kantine een biertje te nemen. De desbetreffende trainer(s) en teamleid(st)er(s) zien er op toe dat dit in alle redelijkheid gebeurt.
10. Bespreek wensen, ideeën of problemen met de teamleid(st)er of trainer. Levert dat niets op neem dan contact op met de betreffende coördinator.
11. Het gebruik van drugs is op het sportcomplex niet toegestaan. Het is verboden om te roken binnen alle ruimtes op het sportpark.
12. Tijdens wedstrijden en trainingen is het gebruik van mobiele telefoons door deelnemers verboden.
13. Spelers/speelsters dienen zich te kleden en te douchen bij NSV Nispen. Om persoonlijke redenen kan hiervan worden afgeweken! In onderbroek, anders dan uit

geloofsovertuiging, douchen is niet toegestaan. Aanschaf en gebruik van badslippers is gewenst!

14. Na afloop van een wedstrijd direct douchen in verband met drukte op de zaterdag.
15. Geen discriminerende uitlatingen en bovenal sportief gedrag.
16. Tijdens trainingen wordt alleen gebruik gemaakt van de kleedkamer die is toegewezen (zie mededelingen vitrine en aanwijzingen vanuit bestuurskamer).
17. Voetbalschoenen buiten uitkloppen/schoonmaken!
18. Definitief weggestuurd worden tijdens de training en/of de wedstrijd betekent dat er sancties genomen worden!
19. Volg de aanwijzingen van de trainer of teamleid(st)er op. Zij bepalen uitsluitend de opstelling.
20. Correct gedrag naar anderen toe (pest-, kleinerend- en ander negatief gedrag wordt niet getolereerd). Spe(e)l(st)ers die zich schuldig maken aan wangedrag, vandalisme of onsportief gedrag (natrappen, slaan, spugen etc.) zullen hierop worden aangesproken en waar nodig disciplinair worden gestraft. Het bestuur zal de ouders/verzorgers van jeugdspelers daarvan op de hoogte stellen.
21. In de kleedkamers blijft men van andermans eigendommen af. Een goede raad: lever waardevolle spullen zolang in bij je teamleid(st)er(s) dan wel tijdens trainingen bij je trainer.
22. Wij tonen goede omgangsvormen en dragen deze uit.
23. Wij praten met elkaar en niet over elkaar.
24. Ouders/verzorgers van spelers/speelsters worden op wedstrijddagen in principe geacht niet in de kleedkamers te verschijnen. Bij de jongere leeftijdscategorieën kan hiervan worden afgeweken.
25. Tijdens trainingen en wedstrijden toont men respect voor elkaar.

Het spreekt natuurlijk voor zich dat bepaalde regels betrekking hebben op alle spelers/speelsters en een aantal gedragsregels alleen gelden voor de spelers/speelsters in de oudere leeftijdscategorieën.

Als teamleid(st)er wordt u geacht deze gedragsregels goed door te lezen en te hanteren. Natuurlijk bent u vrij als u volgens eigen inzicht bepaalde regels (aanvullingen) afsprekt met uw eigen jeugdteam, alleen dient niet te worden afgeweken van de bestaande gedragsregels.

Spelers/speelsters kunnen verder nog een individuele bijdrage leveren aan de genoemde gedragsregels:

1. Train regelmatig en met inzet.
2. Draag zorg voor het in goede staat verkeren van tenue en voetbalschoenen. Schoenen met vaste noppen zijn het beste voor de voeten (zeker tot 12 jaar).
3. Volg de aanwijzingen van de trainer en teamleid(st)er(s) op.
4. Houd het veld en de accommodatie netjes.
5. Wees zuinig op ballen en andere materialen.
6. Verzorg je goed: teennagels op tijd afknippen, douchen na de training en wedstrijd, verstandig eten en drinken enz.
7. Draag geen kettinkjes, horloges, ringen, e.d.
8. Pak zelf je tas in en controleer de inhoud ervan voor je weggaat.
9. Speel met je shirt in de broek en niet met afgezakte kousen en broek. Een eventuele slidingbroek moet van dezelfde kleur zijn als de voetbalbroek.
10. Informeer de trainer en teamleider(st)er over andere sporten die je beoefent, zodat hij er rekening mee kan houden. Vertel de trainer en teamleid(st)er wanneer je ziek bent of was, wanneer je zorgen hebt enz.

Het zich niet houden aan voornoemde plichten dient doorgaans te leiden tot een correctie en eventueel tot straf. Belonen van goed gedrag heeft echter de voorkeur boven straffen.

Een straf dient direct door de teamleid(st)er te worden afgehandeld: een berisping, niet meespelen enz.

In ernstige gevallen vindt overleg plaats met de jeugdcoördinator en de Jeugdcommissie en eventueel met het Bestuur en met de desbetreffende ouders/verzorgers.

Straffen dienen zoveel mogelijk voorkomen te worden. De speler/speelster dient altijd gehoord te worden. De straf dient altijd aangepast te zijn aan de leeftijd van de speler/speelster, de soort overtreding en aan de situatie waarin die werd begaan.

De reden moet meteen duidelijk worden verteld. Later kan strafvermindering worden gegeven bij goed gedrag. Vaak is het voldoende de aanstichter van niet aanvaardbaar groepsgedrag aan te spreken en eventueel te straffen.

Gedragcode voor doelgroepen

Sommige regels zijn in meer of mindere mate van toepassing op bepaalde doelgroepen. Voor ouders gelden bijvoorbeeld andere regels dan voor jeugdleden. Door specifieke gedragscodes op te stellen krijgt elke groep ook eigen verantwoordelijkheden, waar ze op kan worden aangesproken.

Spelende leden

1. Proberen te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten, je tegenstander, de scheidsrechter en toeschouwers
2. Speel volgens de bekende of afgesproken wedstrijdregels.
3. Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en presteer zo goed mogelijk
4. Aanvaard de beslissing van scheidsrechters en geef hem een hand na de wedstrijd
5. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
6. Een overwinning mag gevierd worden, maar we provoceren niet.
7. Laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
8. Wens je tegenstander een prettige wedstrijd en geef hem/haar voor én na de wedstrijd een hand.
9. Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of de club aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
10. Heb de moed om je eigen fouten of tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je leider, je teamgenoten of je ouders.
11. Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je kunt trainen en wedstrijden spelen. Dit is namelijk niet vanzelfsprekend.

Ouders en/of verzorgers van jeugdleden

1. Forceer een kind dat geen interesse toont in de voetbalsport nooit deel te nemen aan voetbal.
2. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe, en laat het coachen over aan de leiders en/of trainers.
3. Moedig uw kind altijd aan om volgens de regels te spelen. Regels die een goede spelleider zal aanpassen aan de mogelijkheden van de deelnemers.
4. Leer uw kind dat eerlijke pogingen net zo belangrijk zijn als winnen, zodat het resultaat van elke wedstrijd geaccepteerd wordt zonder onnodige teleurstellingen.
5. Verander een nederlaag in een overwinning door uw kind te helpen te werken aan een grotere vaardigheid en het worden van een goede sportman/vrouw. Maak het

kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren.

6. Bedenk dat kinderen het beste leren door na te doen en te proberen. Fouten maken mag! Applaudiseer voor goed spel.
7. Val een beslissing van een scheidsrechter, leider of trainer nooit in het openbaar af en trek nooit de integriteit van dergelijke personen in twijfel. Erken de waarde en het belang van scheidsrechters, leiders en trainers. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten/de recreatie van uw kind mogelijk te maken.
8. Ondersteun (alle) onze pogingen en maatregelen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten door de jeugd te voorkomen.
9. Blijf te allen tijde achter de omheining van het veld. Het speelveld is voor de spelers en hun coach(es).

Leiders/trainers

1. Wees redelijk in uw eisen ten aanzien van tijd, energie en enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses hebben.
2. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
3. Zorg ervoor dat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd krijgen.
4. Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen is slechts een onderdeel van het spel. Verliezen trouwens ook.
5. Schreeuw niet en maak de kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd verliezen.
6. Controleer of het materiaal veilig en geschikt is voor de leeftijd en de vaardigheid van de jongeren.
7. Breng de spelers bij respect te hebben voor de tegenstander en voor de (beslissing van de) scheidsrechter.
8. Volg het advies op van een arts of (verenigings)fysiotherapeut bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen.
9. Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is. Een schouderklopje doet al wonderen!
10. Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van de kinderen.
11. Indien in een team ook meisjes spelen, dan wel als het gaat om de dames en meisjesafdeling geldt de volgende aanvullende gedragscode:
 - geef speelsters de ruimte om zich zonder aanwezigheid van jongens/mannen om te kleden en te douchen; door te organiseren dat de speelsters in een aparte ruimte (kleedkamer) kunnen omkleden, dan wel op een tijdstip dat er geen jongens/mannen in de kleedkamer aanwezig zijn. Dit geldt ook voor de aanwezigheid van een mannelijke leider/trainer in de kleedkamer: hij is daar alleen met uitdrukkelijk goedvinden van de speelsters aanwezig.
 - geef speelsters nadrukkelijk waardering, maar realiseer ook dat aanraking kan worden opgevat als ongewenst gedrag.
 - wijs speelsters indien noodzakelijk op het bestaan van een vertrouwenspersoon in de vereniging, waar speelsters terecht kunnen als ze zich binnen de vereniging seksueel geïntimideerd voelen.

Bestuurders en commissieleden

1. Wees een voorbeeld voor anderen in woord, gedrag en gebaar.

2. Draag de gedragscode uit onder toeschouwers, trainers, leiders, spelers, scheidsrechters en ouders en maak ze bewust van hun invloed op en verantwoordelijkheid voor de sfeer binnen de club en “fairplay” in sport en spel.

Verenigingsscheidsrechters

1. Ken de regels en pas deze toe!
2. Pas de regels aan wanneer het niveau van de spelers daarom vraagt en communiceer dit met de leiders van het team.
3. Gebruik het gezonde verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de jeugd in het spel niet verloren gaat door te veel ingrijpen.
4. Zorg ervoor dat zowel in als buiten het speelveld uw gedrag sportief is.
5. Geef daar waar het verdiend is beide teams een compliment voor hun goed en/of hun sportieve spel.
6. Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
7. Beoordeel opzettelijk en goed geplande overtredingen als onsportief gedrag, waardoor het respect voor eerlijk spel gehandhaafd blijft.

Toeschouwers

1. Denk eraan dat de spelers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. De spelers doen dit niet voor uw vermaak en kunnen dus niet gezien worden als profsporters.
2. Gedraagt u zich op uw best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, trainers, scheidsrechters en aanhangers of toeschouwers van de tegenpartij.
3. Geef applaus bij goed spel van zowel uw eigen team als van het gastteam of andere deelnemers aan een wedstrijd.
4. Toon respect voor iedereen, zowel op als naast het veld.
5. Maak spelers niet belachelijk en scheld hen niet uit als er een fout gemaakt wordt gedurende een wedstrijd.
6. Veroordeel elk gebruik van geweld.
7. Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
8. Moedig spelers altijd aan om zich aan de spel-/wedstrijdbepalingen te houden.
9. Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.
10. Blijf altijd buiten de veldafrostering.

“Hand geven voor aanvang van de wedstrijd”

De drempel om een onbekende voetballer tijdens een wedstrijd eens flink te “raken” is doorgaans vrij laag. Daarentegen wordt de drempel wat hoger, als je iemand wél kent, ook al is het maar oppervlakkig. Vanuit deze filosofie hebben wij het kennismaken vóór de wedstrijd ingevoerd.

De bedoeling is dat de spelers van beide teams elkaar voorafgaande aan de wedstrijd een hand geven. Andere methoden van “kennismaking” zijn uiteraard ook mogelijk. En natuurlijk worden de scheidsrechter en zijn beide (club)assistenten niet vergeten! Daar is niets mis mee, want in het dagelijks leven doe je dat namelijk ook. Heel gewoon dus, alleen nu doe je dat op een voetbalveld. De tegenstander verliest daardoor iets van zijn of haar anonimiteit en blijkt doorgaans gewoon een mens te zijn, net als jezelf, die ook met plezier voetbalt en wil winnen. Het wordt dan wat “lastiger” om diezelfde persoon met grove middelen aan te pakken. Dat doe je immers niet zo gauw bij iemand die je (een beetje) kent. Een “handje” na de wedstrijd zou trouwens eveneens vanzelfsprekend moeten zijn, want onbekend maakt nog altijd onbemind. Ook op een voetbalveld.

5. Sancties

Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoende aan de verplichtingen van de leden, zoals vastgelegd in de statuten en in deze gedragscode. Het Bestuur is en blijft verantwoordelijk voor alles wat met de handhaving hiervan te maken heeft.

5.1 Algemeen beleid

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen (zie hiervoor het **Bewaarnummer**).

Het Bestuur beoordeelt in zijn besluit – afhankelijk van de statuten van de vereniging – een situatie op en/of rond het veld (spelers, teamleiders, trainers etc.) niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier); en neemt zélf actie. Een door het Bestuur opgelegde straf wordt gemeld aan de tuchtcommissie van de KNVB, zodat deze dit kan “meenemen” in de uiteindelijke strafmaat.

Wangedrag van leden

De vereniging zal straffen opleggen aan leden, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en verder elke vorm van handtastelijkheid). Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdrijving zullen de straffen variëren van een berisping, alternatieve straf, schorsing voor beperkte duur of roeyement. In alle gevallen kan het Bestuur van de vereniging het desbetreffende lid hangende de verenigingsprocedure met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat het Bestuur het treffen van voorlopige maatregelen jegens een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de uitkomsten van de KNVB-tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is geworden, zal met het bepalen van de definitieve strafmaat door het Bestuur hiermee rekening worden gehouden. Het Bestuur beoordeelt een situatie op en/of rond het veld immers niet los van de KNVB-reglementen en rapportages.

De vereniging verplicht zich bij misdrijvingen van leden:

1. Politiebijstand te vragen, indien de scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het oog op het doen van Aangifte.
2. Volledig mee te werken aan een politieonderzoek, inclusief het zonedig doen van aangifte.
3. Politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden.
4. Zich bij het uitvoeren van opgelegde sancties zonedig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarders en/of politie.
5. Meldingen van andere verenigingen over misdrijvingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden serieus te behandelen.

Wangedrag van niet leden

De vereniging zal de toegang tot de bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouw, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben tegenover scheidsrechter(s), assistent-scheidsrechter(s), eigen kader of (kader van) de tegenpartij, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, zowel verbaal (o.a. beledigingen, discriminerende uitlatingen, bedreigingen) als fysiek (o.a. slaan, schoppen, spuwen en

verder elke vorm van hand tastelijkheid). De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdraging. Nadrukkelijk wordt uitgesproken, dat de vereniging het treffen van maatregelen jegens een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van politie of justitie.

De vereniging verplicht zich bij misdragingen van niet-leden:

1. Politiebijstand te vragen, indien scheidsrechter, assistent-scheidsrechter of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt met het ook op het doen van aangifte; volledig mee te werken aan een politieonderzoek, inclusief het zonedig doen van aangifte.
2. Politiebijstand te vragen bij dreigende omstandigheden.
3. Zich bij het uitvoeren van opgelegde sancties zonedig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en/of politie.
4. De bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters.
5. Alle vormen van (fysiek) geweld jegens (assistent)scheidsrechter(s), (kader)leden van de bezoekende vereniging, zowel voor, tijdens als na de wedstrijd, schriftelijk aanhangig te maken bij de tuchtcommissie van de KNVB onder opgave van getuigen.

Overig beleid

De vereniging spreekt de intentie uit om:

1. Een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren.
2. Bij aanmelding nieuw lid een door andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen.
3. Bij overschrijving nieuwe vereniging op de hoogte stellen van de opgelegde sancties.

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het NSV lidmaatschap.

Specifiek beleid ten aanzien van spelende leden.

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging NSV Nispen wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van het beoefenen van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club. Dit betekent dat wij met ons allen verantwoordelijk zijn om op een zorgvuldige wijze om te gaan met en in te spelen op, misdragingen op en rond het veld.

Om dit proces te ondersteunen maken wij bij misdragingen door spelers altijd gebruik van het "Meldingsformulier incidenten en conflicten" (**bijlage 1**). Dit formulier kan door ieder lid van de vereniging worden ingevuld indien hij/zij van mening is dat er sprake is van een overtreding van de regels zoals opgenomen in deze gedragscode. Dit formulier is te downloaden van onze website of te verkrijgen in de commissiekamer.

Het formulier kan vervolgens bij de coördinator/het commissielid worden ingeleverd.

De coördinator/het commissielid is vervolgens verantwoordelijk voor het opstarten van de verdere afhandeling. Ieder melding van misdraging en de eventueel daaraan verbonden sanctie wordt onder verantwoordelijkheid van de desbetreffende coördinator/commissielid van de vereniging geadmistreerd. Indien er sprake is van een (ernstige) misdraging door een lid zijn de volgend sancties mogelijk:

- Berisping
- Alternatieve straf
- Uitsluiting van één wedstrijd
- Schorsing voor meerdere wedstrijden

Berisping

Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De trainer/coach/leider motiveert de berisping kort aan de speler. Beroep is niet mogelijk.

In geval van een jeugdlid volgt een gesprek met de ouders.

Alternatieve straf

De KNVB kent voor tuchtzaken een aparte regeling alternatieve straffen, waarin met name voor jeugdspelers in de leeftijdscategorie A,B en C de mogelijkheid bestaat om opgelegde tuchtstraffen om te zetten in een alternatieve straf. Daarbij kan onder andere gedacht worden aan het begeleiden/fluiten van pupillenwedstrijden, het begeleiden en/of trainen van jeugdteams, het verrichten van corvee- en onderhoudswerkzaamheden, het ondersteunen van clubacties, meehelpen bij de productie en verspreiding van het clubblad, het draaien van een kantinediensten etc. In het geval dat het Bestuur van mening is dat sprake is van een zodanige schending van deze gedragscode dat een sanctie op zijn plaats is, zal per geval bekeken worden of er mogelijkheden bestaan voor het vervullen van een dergelijke alternatieve sanctie in plaats van een van de andere sancties als genoemd in deze code. Ook bestaat de mogelijkheid dat een andere sanctie (bijvoorbeeld een uitsluiting of schorsing) voorwaardelijk wordt opgelegd met als voorwaarde dat de andere sanctie niet wordt uitgevoerd als in plaats daarvan een alternatieve straf op correcte wijze wordt uitgevoerd.

Uitsluiting

Uitsluiting geldt voor de eerst volgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag.

Het besluit tot uitsluiting wordt voorbereid door de coördinator/het bestuur en eventuele andere direct betrokkenen (trainer/leider). De desbetreffende commissie waaronder het lid valt, beslist in deze.

Bij leden die deel uit maken van de eerste herenselectie beslist het bestuur.

Van de (gedrags)overtreding wordt melding gedaan door de trainer/coach/leider/coördinator/het commissielid middels het "Meldingsformulier incidenten en conflicten". Bij het ten uitvoer brengen van de sanctie wordt de desbetreffende speler en worden eventueel de ouders uitgenodigd voor een gesprek met de trainer/coach/leider en de coördinator/het commissielid. Beroep is niet mogelijk.

De coördinator/het commissielid houdt aan de hand van de meldingsformulieren bij wie, wanneer en waarom een uitsluiting/schorsing heeft gehad. Aan het eind van het seizoen wordt de administratie overgedragen aan de secretaris van de vereniging.

De secretaris is (eind)verantwoordelijk(e) voor de archivering van de meldingen in een centrale databank.

Schorsing

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het Bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap, kan ontzeggen.

Bij het opleggen van een schorsing wordt de speler en worden eventueel de ouders uitgenodigd voor een gesprek. Beroep tegen een schorsing is niet mogelijk.

Het besluit tot schorsing bij spelers wordt voorbereid door de coördinator/het bestuur en eventuele andere betrokkenen. De commissie beslist in deze.

De commissie heeft een gedelegeerde bevoegdheid om spelers maximaal voor 2 wedstrijden te schorsen. Indien het wenselijk/noodzakelijk is om een zwaardere sanctie op te leggen, dan is alleen het Bestuur bevoegd.

Bij senioren beslist de seniorencommissie/damescommissie dan wel het Bestuur.

Van de (gedrags)overtreding wordt melding gedaan door de trainer/coach/leider/coördinator/commissielid middels het "Meldingsformulier incidenten en conflicten". De coördinator/het commissielid houdt aan de hand van deze formulieren bij wie,

wanneer en waarom een uitsluiting/schorsing heeft gehad en draagt aan het eind van het seizoen zijn administratie over aan de secretaris van de vereniging. De secretaris is (eind)verantwoordelijk(e) voor de archivering van de meldingen in een centrale databank.

Bijlage 1: Meldingsformulier incidenten en conflicten

Meldingsformulier incidenten en conflicten

Ingezonden door:

Naam:	
Adres:	
Postcode en woonplaats:	
Telefoonnummer(s):	
E-mailadres:	

Gegevens conflict/incident:

Datum conflict/incident:	
Bij het conflict/incident betrokken Leden (naam, afdeling functie):	
Korte omschrijving van wat is voorgevallen:	
Datum ondertekening formulier:	
Handtekening:	

Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij:

- de betreffende coördinator waar het jeuglid onder valt
- de senioren/damescommissie voor senioren.

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging.

Handeling	Uitgevoerd/ontvangen	Datum:
Ontvangst melding bij coördinator/commissielid	Ja / nee	
Melding ontvankelijk	Ja / nee	
Kennisgeving aan betrokken lid/leden	Ja / nee	
Ontvangst schriftelijk verweer betrokkene(n)		
Advies		
Advies overgenomen door jeugdcommissie/seniorencommissie/damescommissie	Ja / nee / n.v.t.	
Advies overgenomen door Bestuur	Ja / nee / n.v.t.	
Advies gevraagd aan gedragscodecommissie	Ja / nee / n.v.t.	
Kennisgeving aan betrokken lid/leden	Ja / nee / n.v.t.	